



CARTA DE DESPIDO

CARTA DE DESPIDO

Lima,de.....de.....

Señor:

ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ .

(Domicilio)

Presente.-

De nuestra consideración:

Por medio de la presente, acusamos recibo de su Carta de Descargos de fecha de de contra las faltas graves que le imputáramos a través de nuestra Carta de Pre-Aviso de Despido del ÿ .. de ÿ ÿ .. de ÿ ÿ ÿ ÿ ..., y a la vez cumplimos con indicarle que, luego de haber revisado los descargos realizados en dicha carta, nuestra empresa ha decidido extinguir la relación laboral que venía manteniendo con Usted, debido a que luego de una exhaustiva y minuciosa investigación, hemos determinado que ha cometido las faltas graves tipificadas en los incisos ÿ ÿ . y ÿ ÿ . del artículo 25 del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobada por el Decreto Supremo N° 003-97-TR (en adelante, LPCL).

Asimismo, debemos indicarle que la empresa ha cumplido con las disposiciones legales que exigen que en un procedimiento de despido, el empleador realice un exhaustivo y pormenorizado análisis de los hechos a fin de no violentar el derecho de defensa del trabajador. De este modo, la empresa se ha visto en la necesidad de efectuar un minucioso recuento de los sucesos acontecidos.

Así pues, con la finalidad de demostrar que la imputación de las faltas graves señaladas anteriormente no constituye una actitud antojadiza ni arbitraria de nuestra empresa hacia su persona, consideramos necesario hacer un breve recuento de los hechos ocurridos para luego analizar y desvirtuar uno por uno los argumentos de su defensa.

I. Análisis de los hechos ocurridos:

ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ .

ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ .

ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ .

II. Incumplimiento de sus obligaciones laborales:

ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ .

ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ .

En tal sentido, el incumplimiento de esta obligación laboral, ocasiona un grave y evidente perjuicio económico para nuestra empresa.

Por este motivo, podemos concluir que Usted ha incumplido con la obligación de ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ ÿ .por lo que consideramos que su conducta laboral se encuentra tipificada de acuerdo al inciso ÿ .. del artículo 25 de la LPCL y en virtud a este artículo es causal de despido justificado.

De esta manera, hemos cumplido con desvirtuar los descargos planteados en vuestra carta del ÿ ÿ ÿ ÿ . Por tales motivos, la empresa ha decidido extinguir el contrato de trabajo que mantenía con Usted. Para tal efecto, consideraremos el día de hoy ÿ ÿ ÿ ÿ ..., como el último día de labores.

Por tales motivos, solicitamos se sirva apersonarse a nuestra oficina de recursos humanos con la finalidad de recoger su certificado de trabajo y liquidación de beneficios sociales.

Atentamente,

Firma del representante de la empresa